



GRUPO SHEBEL CASO DE ÉXITO



REYAL está formado por un conjunto de empresas sólidamente posicionadas en tres actividades básicas: promoción, patrimonio inmobiliario y gestión hotelera.

Con una experiencia de más de 35 años en el mercado inmobiliario español, la compañía ha ido desarrollando su política de expansión territorial partiendo de su sede central en Madrid, hasta conseguir el afianzamiento de sus delegaciones.

La compañía ha consolidado recientemente su liderazgo con la adquisición de URBIS, una de las empresas más señeras del sector, fundada en 1946 y cotizando en la bolsa de Madrid desde 1947.

El progreso experimentado por REYAL GRUPO en los últimos años hace de esta compañía un paradigma a seguir en su modelo de gestión

GRUPO SHEBEL CONTRIBUYE A LA EXITOSA FUSIÓN DE REYAL URBIS

“El éxito final del proyecto de integración tecnológica se debe en gran medida a que se ha desarrollado en un entorno de colaboración y se ha visto refrendado por el compromiso de todo el equipo de trabajo que ha participado en el mismo.”

D. Tomás Gil
Director de Sistemas de Información – Reyál Urbis

En los últimos quince años, GRUPO SHEBEL ha sido testigo -y en muchos casos participe- de importantes cambios en el escenario inmobiliario. Tal es caso de la actual REYAL URBIS.

Era 1996, cuando tras un periodo de gran crecimiento, URBIS decidió incorporar PRINEX21 como el ERP de la compañía dentro de su estrategia de gestión. Para Tomás Gil, entonces director de Sistemas de Información de URBIS, “desde el mismo momento de su evaluación pensamos en PRINEX21 como un ERP y no como una simple herramienta de gestión; de hecho, sus competidores fueron ERP de gama alta”.

Para la organización, un ERP debía ser capaz de implementar el núcleo del proceso de negocio de forma eficiente, “y está claro que, para el sector inmobiliario, poseedor de particularidades en su negocio muy importantes, PRINEX21 lo hace de forma muy eficiente”, decía por aquel entonces Tomás Gil.

Fue a mediados de 2003, cuando REYAL GRUPO acometió un proceso de selección de su sistema corporativo, apostando por PRINEX21 después de contrastar el producto con otros ERP's del mercado. Según Alberto Yagüe, actual Director de Administración de Reyál Urbis y entonces Director del Comité de Implantación de PRINEX21 en la organización, “esta decisión se tomó por distintos motivos.





Para más información:

Si desea obtener más información acerca de los productos y servicios de GRUPO SHEBEL, llame al

902 195 220

o visite el sitio Web:

www.gruposhebel.com



El primero de ellos, y más determinante, es que PRINEX21 era ya un ERP contrastado dentro del terreno inmobiliario; otras grandes empresas lo utilizaban y, quieras que no, es una ventaja con la que contaba frente a otros competidores”.

“Incluso tuvimos la oportunidad de cambiar impresiones respecto al programa con otros usuarios”. Otro factor determinante, según Yagüe, fue que “el programa se adaptaba bien a nuestro modelo de organización, ya que los módulos que plantea PRINEX21 son claramente identificables con áreas o departamentos en nuestro Grupo”.

En junio de 2007 culminó el proceso de fusión de ambas compañías convirtiéndose Construcciones Reyal (sociedad absorbente) en REYAL URBIS, compañía resultante de la integración. Muchos eran los retos que se iniciaban en esa nueva etapa emprendida por la organización. “El primero y fundamental era desarrollar el enfoque de integración buscando sinergias entre ambas empresas de tal modo que se facilitase la unión dentro del nuevo colectivo”, nos cuenta Alberto Yagüe. En este complejo proceso de cambio experimentado por la compañía, un elemento sinérgico fue, sin duda, PRINEX21, software empleado por ambas organizaciones con anterioridad: “la existencia de distintos sistemas de información entre las empresas fusionadas suele añadir contingencias por la lógica resistencia al cambio. Afortunadamente en nuestro caso partíamos de una plataforma común: PRINEX21, lo cual era elemento positivo de cara a la gestión del cambio”.

Desde el inicio del proceso de fusión, se estableció una comisión de trabajo formada por personas de las dos organizaciones y especializadas en distintas áreas de negocio. El resto del equipo lo formaban los responsables del proyecto en GRUPO SHEBEL encargados de este importante proceso.

“Fue necesario redefinir todos los procedimientos internos para establecer criterios únicos, que nos permitieran diseñar los procesos de unión de ambas bases de datos” afirma Gregorio Medrano, Jefe del Proyecto en Shebel. Otro de los factores fundamentales era minimizar el impacto técnico de la fusión en el trabajo cotidiano del personal, lo que se consiguió con una adecuada planificación y la ejecución del cambio de las bases de datos fuera del horario del personal, durante un fin de semana.

Finalmente, para Tomás Gil: “El éxito final del proyecto de integración tecnológica se debe en gran medida a que se ha desarrollado en un entorno de colaboración y se ha visto refrendado por el compromiso de todo el equipo de trabajo que ha participado en el mismo.”